

Số: 76 /BC-CDN

Hà Nội, ngày 24 tháng 01 năm 2025

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2024
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

Năm 2024, năm thứ tư ngành Giáo dục triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; năm đầu tiên triển khai thực hiện Kết luận số 91-KL/TW của Bộ Chính trị tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI “Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”, là năm thứ hai triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 -2028 và triển khai thực hiện các kế hoạch, chương trình công tác nhiệm kỳ mới.

Trong năm, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; tình trạng bất ổn an ninh, chính trị leo thang tại một số quốc gia, khu vực, tiềm ẩn rủi ro tới sự ổn định và phát triển kinh tế toàn cầu; kinh tế thế giới và trong nước bước đầu phục hồi nhưng còn chậm; thiên tai, biến đổi khí hậu có những diễn biến phức tạp... tất cả đã tác động đến đời sống, việc làm, thu nhập của cán bộ nhà giáo người lao động (CBNGNLĐ) và hoạt động toàn ngành Giáo dục. Tuy nhiên, được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT), của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam, sự phối hợp hiệu quả, chặt chẽ của các cấp chính quyền, địa phương, đặc biệt là sự quyết tâm, đồng lòng, trách nhiệm của các cấp công đoàn, sự chung tay đồng lòng của cộng đồng và xã hội, đời sống vật chất, tinh thần của CBNGNLĐ về cơ bản ổn định. Đội ngũ CBNGNLĐ và cán bộ công đoàn (CBCĐ) yên tâm công tác, tin tưởng, chủ động tham gia vào quá trình đổi mới GD&ĐT và tham gia tích cực vào các hoạt động công đoàn. CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong Ngành thực hiện các nhiệm vụ và đạt được nhiều kết quả quan trọng, cụ thể như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2024

I. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ

CĐGD Việt Nam đã linh hoạt trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng Bộ GD&ĐT và của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Tổ chức các hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hướng về cơ sở, chú trọng nâng cao năng lực đội ngũ CBCĐ và chăm lo, bảo vệ tốt hơn cho CBNGNLĐ. Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam tiếp tục phối hợp với LĐLĐ các

tỉnh/TP trong chỉ đạo hoạt động công đoàn đối với công đoàn cơ sở (CĐCS) các trường học, cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh/TP nhằm đảm bảo hoạt động công đoàn mang tính ngành nghề và thống nhất trong toàn hệ thống.

Với chủ đề năm 2024 “*Tập trung triển khai cụ thể hoá nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028; phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam*”, CĐGD Việt Nam đã xác định những nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 và giải pháp thực hiện theo hướng thiết thực, hiệu quả, đáp ứng nhiệm vụ chính trị của ngành và nhu cầu của đoàn viên để chỉ đạo, triển khai đến CĐGD các cấp; tập trung đổi mới và nâng cao chất lượng chỉ đạo, điều hành.

CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo¹; tổ chức các cuộc họp, hội nghị trực tiếp, trực tuyến, điều hành thông qua các nền tảng số để triển khai công việc một cách cụ thể và kịp thời hỗ trợ, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc diễn ra trong quá trình triển khai tại cơ sở. Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam cũng thiết lập và chỉ đạo CĐGD các cấp thiết lập các kênh thông tin đa chiều từ cơ sở, tăng cường hoạt động đối thoại ở nhiều cấp; từ đó chủ động, tích cực tham gia bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLD trong ngành một cách kịp thời và hiệu quả.

Các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục đã bám sát nhiệm vụ trọng tâm của ngành Giáo dục và chỉ đạo trực tiếp của CĐGD Việt Nam để triển khai và tổ chức các hoạt động công đoàn tại cơ sở; tích cực phát huy nội lực, tranh thủ sự ủng hộ của chuyên môn, có những giải pháp sáng tạo để chỉ đạo, tổ chức hoàn thành kế hoạch, chương trình công tác và hoạt động công đoàn năm 2024.

II. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm năm 2024

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLD và tuyên dương gương điển hình tiên tiến, xây dựng văn hóa trường học

1.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Trong năm, CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp tập trung tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật; tổ chức tuyên truyền hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của Ngành và của công đoàn²; tiếp tục chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội CĐGD các cấp; Nghị quyết Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; các chủ trương mới của Tổng Liên đoàn, của Ngành. Tiếp tục tuyên truyền triển

¹ Trong năm 2024, CĐGD Việt Nam đã ban hành trên 70 văn bản chỉ đạo trọng tâm đến các cấp công đoàn trong ngành.

² Kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2024), 49 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2024) và kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế lao động (1/5/1886 - 1/5/2024), 134 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2024); 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ; tháng Công nhân năm 2024; 79 năm Ngày Cách mạng Tháng Tám thành công (19/8/1945 - 19/8/2024) và Ngày Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 - 02/9/2024); 42 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 - 20/11/2024); kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 73 năm Ngày thành lập CĐGD Việt Nam; kỳ thi tốt nghiệp THPT và tuyển sinh năm 2024.... các hoạt động chăm lo cho CBNGNLD nhân dịp Tết Nguyên đán

khai Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chương trình “Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023 - 2028”; các phong trào thi đua, các cuộc vận động, gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Kế hoạch 103/KH - CĐN ngày 02/4/2019 của CĐGD Việt Nam về “Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”.

CĐGD Việt Nam phối hợp với các cơ quan báo chí, VTV Đài truyền hình Việt Nam xây dựng và phát sóng các phóng sự về nhà giáo, những tấm gương CBNGNLD sáng tạo, tâm huyết...và các hoạt động của các cấp công đoàn, tăng thời lượng thông tin tuyên truyền về chủ trương, chính sách mới của Đảng, nhà nước; các hoạt động của ngành, của tổ chức công đoàn, hoạt động chăm lo cho CBNGNLD, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong CBNGNLD và trong cộng đồng, tạo dấu ấn rõ nét và sức lan tỏa, nhận được nhiều sự quan tâm, đồng thuận của xã hội³.

CĐGD Việt Nam quan tâm thực hiện tốt ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng mạng xã hội tạo hiệu ứng mạnh mẽ trong tuyên truyền; tạo dựng, duy trì facebook và fanpage của CĐGD Việt Nam nhằm tăng cường tuyên truyền các thông tin liên quan đến hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ CBNGNLD trong ngành đối với cộng đồng; tuyên truyền về cuộc thi “Thầy cô trong mắt em” lần thứ 5 với các hình thức sáng tạo, tận dụng nền tảng số; gặp mặt, tọa đàm chia sẻ về công tác nghiên cứu khoa học trong nữ cán bộ, giảng viên ngành giáo dục; phối hợp với Hội Tâm lý Giáo dục Việt Nam tổ chức 02 Hội thảo góp ý Dự thảo Luật Nhà giáo tại Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh; phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức Lễ tuyên dương nhà giáo, cán bộ quản lý tiêu biểu năm 2024...

Thực hiện chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, CĐGD các cấp đã có nhiều giải pháp đổi mới công tác tuyên truyền, bằng nhiều hình thức đã tuyên truyền, vận động và tổ chức các hoạt động cho CBNGNLD theo các nội dung mà CĐGD Việt Nam hướng dẫn, chỉ đạo⁴. Đồng thời căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị và cụ thể hóa để tổ chức các hoạt động gặp mặt, thăm hỏi tặng quà, tri ân CBNGNLD, chương trình phúc lợi, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao (TDTT), tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong giảng dạy, học tập, đáp ứng với yêu cầu và nguyện vọng của đoàn viên, CBNGNLD của đơn vị⁵.

³ Có 34 tin bài đăng các hoạt động công đoàn, 10 bài gương người tốt việc tốt đăng trên báo GD&ĐT, Báo Lao động và 6 phóng sự về hoạt động công đoàn phát trên VTV Đài truyền hình Việt Nam.

⁴ Công đoàn các đơn vị đã tổ chức gần 600 cuộc tuyên truyền cho 136.000 lượt CBNGNLD.

⁵ Có 33 đơn vị tổ chức thăm và tặng quà cho 370 CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo với tổng số tiền trên 400 triệu đồng; 13 đơn vị tổ chức chương trình phúc lợi cho 8.492 CBNGNLD với số tiền 1.6 tỷ đồng; 19 đơn vị tổ chức hoạt động thăm hỏi, tri ân cán bộ công đoàn, CBNGNLD với số tiền hơn 200 triệu đồng; 35 đơn vị tôn vinh, khen thưởng cho 397 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong giảng dạy, học tập; 82 cuộc giao lưu văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao đã thu hút được 10.440 CBNGNLD tham gia hưởng ứng.

1.2. Công tác nâng cao năng lực đội ngũ CBNGNLD

CĐGD Việt Nam chỉ đạo CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn hỗ trợ, vận động CBNGNLD tích cực học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, năng lực quản lý, giảng dạy, kỹ năng nghề nghiệp, nghiên cứu khoa học, đáp ứng yêu cầu tự chủ trường học, chuẩn nghề nghiệp giáo viên các cấp học và Chương trình GDPT 2018. Đồng thời hỗ trợ, xây dựng các nhóm nghiên cứu khoa học mạnh, chuyển giao công nghệ trong các trường đại học, góp phần thúc đẩy khởi nghiệp sáng tạo, tăng cường năng lực cạnh tranh của quốc gia.

Công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn hỗ trợ CBNGNLD tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị, tay nghề; hỗ trợ, động viên kịp thời cán bộ, giảng viên hoàn thành các đề tài khoa học; đề xuất cơ chế chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho giáo viên đi học nâng cao trình độ, năng lực, khuyến khích việc tự học, tự nghiên cứu; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy⁶. Nhiều đơn vị đã phối hợp với chuyên môn tổ chức giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ nhà giáo; tổ chức tập huấn, hội thảo khoa học, mời các chuyên gia, giảng viên có uy tín để trao đổi và giải đáp về đổi mới giáo dục, đào tạo, tiếp cận mô hình giáo dục tiên tiến, công nghệ hiện đại trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học⁷.

1.3. Công tác tuyên dương gương điển hình, xây dựng văn hóa trường học

**** Công tác tổ chức tuyên dương, tôn vinh gương điển hình***

Trong năm 2024, công tác tôn vinh, tuyên dương các gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động của CĐGD các cấp tiếp tục được đẩy mạnh với nhiều cách làm mới, sáng tạo, đem lại hiệu quả thiết thực, tạo động lực cho CBNGNLD vượt qua khó khăn trong lao động nghề nghiệp, thúc đẩy đổi mới sáng tạo. Đời sống vật chất, tinh thần của CBNGNLD được quan tâm chăm lo thiết thực, môi trường thân thiện, nền nếp, kỷ cương trường học được tăng cường⁸.

CĐGD Việt Nam phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức tôn vinh, khen thưởng hơn 200 Nhà giáo, cán bộ quản lý tiêu biểu; phối hợp tổ chức chương trình “Thay lời tri ân” trên Truyền hình Việt Nam nhân dịp 42 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11/2024; tổ chức cuộc thi “Thầy cô trong mắt em” lần thứ 5 liên tiếp. Mục đích của cuộc thi nhằm

⁶ Trong năm, các đơn vị trực thuộc có 10.967 CBNGNLD được tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp; có 25 nữ giảng viên, nhà khoa học được nhận Bằng khen của CĐGD Việt Nam vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ” năm 2024.

⁷ Các đơn vị tiêu biểu: Công đoàn Đại học Huế tổ chức Hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 và tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động Công đoàn; trường Dự bị Đại học Dân tộc Sầm Sơn tổ chức Diễn đàn đối thoại giữa Hiệu trưởng với cán bộ, giảng viên và học sinh; Công đoàn Trường Đại học SPKT Hưng Yên tổ chức hội thi “Bài giảng trực tuyến” năm 2024; Công đoàn Trường Đại học Vinh tổ chức Hội thi “Giảng viên dạy giỏi” Trường Đại học Vinh năm học 2023 - 2024; Công đoàn Trường ĐHSP Hà Nội tổ chức Hội thi “Dạy tốt - Học tốt”.

⁸ Các đơn vị tiêu biểu: Công đoàn các trường: Đại học Quốc gia Hà Nội, trường ĐHSP Hà Nội 2, Đại học Thái Nguyên, trường Đại học Ngoại Thương, trường ĐHSP Kỹ thuật Hưng Yên, trường ĐHSP Hà Nội, trường Đại học Mở Hà Nội, CĐGD: TP Hà Nội, tỉnh Nghệ An, tỉnh Vĩnh Phúc, tỉnh Yên Bái, tỉnh Tuyên Quang,...

tuyên truyền, tôn vinh, nhân rộng trong ngành giáo dục, toàn xã hội về những tấm gương thầy giáo, cô giáo tận tụy, hết lòng vì học sinh thân yêu, hướng tới xây dựng trường học hạnh phúc. Với chủ đề “Thầy giáo, cô giáo của tương lai”, đã có hơn 3.500 tác phẩm dự thi tại cơ sở. Có 879 tác phẩm gửi về Công đoàn Giáo dục Việt Nam tham gia vòng thi cấp toàn quốc với nhiều tác phẩm chất lượng⁹. Các tác phẩm dự thi là những câu chuyện do chính những học sinh, sinh viên kể về người thầy giáo, cô giáo của mình, người đã có tác động sâu sắc, có dấu ấn đối với bản thân tác giả, là thông điệp lan tỏa những điều tốt đẹp.

CĐGD các cấp đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp tôn vinh, khen thưởng và có bài viết tuyên truyền kịp thời những CBCĐ tiêu biểu, những tấm gương nhà giáo tâm huyết, sáng tạo. Những hoạt động này góp phần khơi gợi, tạo cảm hứng để phong trào thi đua đổi mới sáng tạo được lan tỏa rộng khắp trong đội ngũ CBNGNLD, tạo hiệu ứng tích cực trong đời sống xã hội.

** Công tác xây dựng môi trường văn hóa, đời sống văn hóa cơ sở*

Xác định công tác xây dựng môi trường văn hóa, đời sống văn hóa cơ sở là một trong những nhiệm vụ lớn, trọng tâm và quan trọng của ngành Giáo dục. CĐGD Việt Nam tiếp tục chỉ đạo CĐGD các cấp thực hiện Chỉ thị số 05 - CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” và những quy định về đạo đức nhà giáo; phát hiện, nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; biểu dương kịp thời những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, gương “người tốt, việc tốt”.

Tiếp tục triển khai xây dựng đời sống văn hóa cơ sở trong CBNGNLD; Đề án “Văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” và bộ quy tắc ứng xử của các nhà trường; hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn tập trung xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, môi trường sư phạm dân chủ, thân thiện, sáng tạo, đổi mới, cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa; quan tâm cải tạo, đầu tư cơ sở vật chất, thiết chế văn hóa các nhà trường và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT; chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLD; đồng thời ngăn ngừa các hiện tượng mất dân chủ, ứng xử thiếu chuẩn mực, vi phạm đạo đức, vi phạm pháp luật và tiêu cực trong các nhà trường, cơ sở giáo dục gây bức xúc trong dư luận xã hội.

Công đoàn các đơn vị đã xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động bám sát các nội dung việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức, vận động CBNGNLD đăng ký việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nhiều đơn vị đã đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào các buổi sinh hoạt công đoàn thường kỳ; gắn với các phong trào, các cuộc vận động; tổ chức các hoạt động: tọa đàm, giao lưu gặp mặt...

⁹ Ban Tổ chức cuộc thi đã trao 01 Giải Đặc biệt, 05 Giải Nhất, 07 Giải Nhì, 10 Giải Ba và 28 Giải Khuyến khích.

góp phần nâng cao phẩm chất, đạo đức nhà giáo; chấn chỉnh lề lối làm việc, giữ vững kỷ cương trong các cơ quan, đơn vị, trường học; xây dựng đội ngũ nhà giáo đáp ứng yêu cầu đổi mới¹⁰.

CDGD các cấp đã phối hợp với chuyên môn quán triệt nội dung xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa đến CBNGNLD; xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, thân thiện, trật tự an toàn. xây dựng cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp - thân thiện, tổ chức các hoạt động bảo vệ môi trường triển khai thực hiện phong trào xây dựng đời sống văn hóa, xây dựng cơ quan văn hóa một cách nề nếp góp phần thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Việc tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn, ngày kỷ niệm của đất nước, của Đảng của Ngành và của tổ chức công đoàn cũng được công đoàn các đơn vị đặc biệt quan tâm. Nhiều đơn vị có những cách làm mới, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa cơ sở, phù hợp thực tiễn, đáp ứng nhu cầu hưởng thụ các giá trị văn hóa tinh thần của CBNGNLD. Kết quả đã tổ chức 563 cuộc hội diễn, hội thao, giao lưu với 85.280 lượt người tham gia¹¹.

2. Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLD; tham gia quản lý: xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

2.1. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CBNGNLD

Năm 2024, CDGD Việt Nam và CDGD các cấp tiếp tục quan tâm, chú trọng nâng cao chất lượng công tác chăm lo: nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và CBNGNLD trong Ngành; thường xuyên bám sát cơ sở; lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng; chủ động nắm bắt kịp thời những khó khăn, vướng mắc của CBNGNLD và tranh thủ sự quan tâm, ủng hộ của cấp ủy, lãnh đạo các đơn vị có nhiều giải pháp đổi mới, chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần góp phần ổn định và đảm bảo tốt hơn đời sống cho CBNGNLD, để họ yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

CDGD Việt Nam đã chỉ đạo CDGD các cấp chủ động rà soát, quan tâm và tổ chức các hoạt động hỗ trợ, thăm hỏi, tặng quà cho CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, rủi ro, có thu nhập thấp: đặc biệt vào các dịp khai giảng năm học mới, các ngày Lễ, Tết, Tháng Công nhân...; phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ”, triển khai chương trình “Chợ Tết công đoàn qua sàn giao dịch thương mại điện tử”; “Bữa cơm công đoàn” và các hoạt động chăm lo khác như tổ chức chương trình “Cảm ơn người lao động”, khám sức khỏe định kỳ; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao nhân dịp 8/3, 20/10, 20/11...

CDGD Việt Nam đã thực hiện hiệu quả các thỏa thuận phúc lợi đoàn viên đã ký kết, đồng thời tiếp tục kết nối, tổ chức ký kết mới thỏa thuận hợp tác¹²; tổ chức nhiều hoạt

¹⁰ Các đơn vị tiêu biểu gồm Công đoàn các trường: ĐHSPT Hà Nội, trường ĐHSPT Kỹ thuật Hưng Yên, trường ĐHSPT Ngoại thương, trường ĐHSPT Thương Mại...

¹¹ Ngày thành lập Đảng (3/2), Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày Giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4), ngày Quốc tế Lao động (1/5), ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5), chào mừng 95 năm công đoàn Việt Nam, năm ngày Nhà giáo Việt Nam...

¹² CDGD Việt Nam tiếp tục duy trì hợp tác với các đơn vị ký kết từ năm 2023 và trong năm 2024, ký kết thỏa thuận hợp tác với Công ty Cổ phần Nasaco; Công ty Cổ phần Tập đoàn Khai Minh Việt Nam; Công ty Cổ phần Elmich;

động thăm hỏi, hỗ trợ CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo: quan tâm chăm lo đến đội ngũ CBNGNLD vùng biên giới, vùng đặc biệt khó khăn¹³. Tổ chức 04 chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” tại Nghệ An; Thái Nguyên, Bà Rịa - Vũng Tàu, Lào Cai¹⁴; tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024¹⁵; cùng Khố thi đua số 2 của Tổng LĐLĐ Việt Nam chăm lo, hỗ trợ 75 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn nhân Tháng Công nhân tại Điện Biên.

Đặc biệt, CĐGD Việt Nam phối hợp với Bộ GD&ĐT huy động 21.417.729.786 đồng hỗ trợ cho các thầy giáo, cô giáo, các em học sinh và nhà trường tại các tỉnh bị ảnh hưởng bởi cơn bão số 3 Yagi gây ra, cụ thể: hỗ trợ cho ngành giáo dục 20 tỉnh/thành phố; 90 giáo viên và học sinh bị tử vong, bị thương do ảnh hưởng của bão lũ; hỗ trợ xây dựng các điểm trường tại Lào Cai và Cao Bằng; gửi về Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thông qua Tổng LĐLĐ Việt Nam và ủng hộ trực tiếp cho các đơn vị¹⁶.

Trong chùm hoạt động kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, CĐGD Việt Nam đã triển khai tu bổ con đường vào khu Nghĩa trang Liệt sĩ ngành Giáo dục tại Nghĩa trang liệt sĩ Tân Biên, tỉnh Tây Ninh trị giá gần 400 triệu. Lễ Khánh thành và tri ân được CĐGD Việt Nam và CĐGD các cấp tổ chức trang trọng vào ngày 22/7; tổ chức trao “Giải thưởng 22/7 - CĐGD Việt Nam” cho 22 cán bộ công đoàn tiêu biểu; tổ chức gặp mặt, tri ân các thế hệ cán bộ công đoàn đảm bảo trang trọng, đầm ấm và vui tươi; chỉ đạo tổ chức chương trình “Bữa cơm công đoàn”,

Công ty Cổ phần Nature Hospitality; Công ty TNHH Thương mại - Quảng cáo và in Phú Sỹ; Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế và Quà tặng Nghệ thuật Calla Décor; Tập đoàn Bcons về ưu đãi giá nhà ở cho đoàn viên công đoàn Ngành giáo dục (theo thỏa thuận hợp tác này, Tập đoàn BCONS sẽ giành 500 căn hộ nhà ở xã hội để bán cho giáo viên, người lao động trong ngành giáo dục với giá ưu đãi giảm khoảng 50% so với giá bán ngoài thị trường. Cùng với đó, sẽ có 600 căn hộ thương mại khu vực này cũng sẽ được bán cho nhà giáo, người lao động với giá giảm khoảng 35% so với giá bán ngoài thị trường) và với Học viện SVF Academy triển khai các khóa học trực tuyến miễn phí cho CBNGNLD về xu hướng thời trang hiện đại, thiết kế, cắt may và kinh doanh thời trang áo dài Việt Nam; giá trị và cách sử dụng áo dài truyền thống.

¹³ Năm 2024, CĐGD Việt Nam đã hỗ trợ hơn 1,4 tỷ đồng cho 10 tập thể và 1644 CBNGNLD thuộc đơn vị trực thuộc có hoàn cảnh khó khăn, tử vong do mắc bệnh hiểm nghèo.

¹⁴ Tổng hợp, đề xuất và hỗ trợ khó khăn dịp tết cho 05 tập thể, và 1.506 CBNGNLD với tổng kinh phí chi hỗ trợ trên 1 tỷ đồng từ nguồn tài chính công đoàn và từ Quỹ xã hội CĐGD Việt Nam. Ngoài ra, CĐGD Việt Nam còn huy động từ nguồn các hỗ trợ khác chi hỗ trợ cho 04 tập thể, 869 CBNGNLD và 676 học sinh, sinh viên với tổng số tiền, quà trị giá 1.472 triệu đồng.

¹⁵ Tổ chức Tọa đàm “Vai trò đại diện cho người lao động trong nhiệm vụ xây dựng đề án vị trí việc làm tại các cơ sở giáo dục”.

- Tổ chức Chương trình “Cảm ơn Người lao động”. Tại Chương trình trao 59 suất quà cho đoàn viên, người lao động khắc phục khó khăn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, mỗi suất quà trị giá trên 3,5 triệu đồng, gồm 2 triệu tiền mặt và 2 túi quà trị giá 1,5 triệu đồng kêu gọi từ các đơn vị tài trợ. Tôn vinh, khen thưởng cho 13 nhà giáo, nhà khoa học có thành tích xuất sắc trong “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ” năm 2023, 2024; tặng 13 món quà đặc biệt cho các nhà khoa học là 13 bộ vải may áo dài có trị giá 30 triệu đồng/1 bộ của nhà thiết kế Đỗ Trịnh Hoài Nam, tổng số tiền 390 triệu đồng.

- Khen thưởng cho 09 tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024.

¹⁶ Hỗ trợ cho ngành giáo dục 20 tỉnh/thành phố 8.790.000.000đ; 90 giáo viên, học sinh bị tử vong, bị thương do ảnh hưởng của bão lũ 776.000.000đ; hỗ trợ xây dựng các điểm trường tại Lào Cai và Cao Bằng 10.951.729.786đ; gửi về UBMTTQ Việt Nam thông qua Tổng LĐLĐ Việt Nam 500 triệu đồng và ủng hộ trực tiếp 500.000.000đ

chăm lo thăm hỏi hỗ trợ NGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn và triển khai tháng cao điểm kết nạp đoàn viên và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng...

Trong năm, các đơn vị trực thuộc đã tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên công đoàn bị bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, chăm lo nhân dịp lễ, tết cho 1.353 lượt CBNGNLĐ, với số tiền trên 1,9 tỷ đồng; có 129/134 CĐCS tổ chức các hoạt động chăm lo, cảm ơn người lao động nhân dịp hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024, đạt tỷ lệ 96,2%.

2.2. Công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLĐ, tham gia quản lý

CĐGD Việt Nam tập trung đổi mới phương thức hoạt động, chủ động nắm bắt tình hình thực tế của cơ sở để chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ CĐGD các cấp thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. Trong năm, CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, trang bị kiến thức pháp luật để CBNGNLĐ có khả năng tự bảo vệ mình; phối hợp tốt với chuyên môn trong xây dựng, triển khai thực hiện nhiệm vụ năm và thực hiện dân chủ ở cơ sở; thực hiện tốt chức năng kiểm tra, giám sát, nắm tình hình; rà soát, phát hiện bất cập, khó khăn trong thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi đối với người lao động; kiến nghị, đề xuất kịp thời với chính quyền đồng cấp có những giải pháp phù hợp để tháo gỡ, đảm bảo tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc cho người lao động.

CĐGD Việt Nam tham gia, phối hợp với Bộ GD&ĐT tiếp tục truyền thông về chủ trương đổi mới giáo dục đào tạo, chương trình sách giáo khoa giáo dục phổ thông, tự chủ đại học. Tổ chức cho CBNGNLĐ tham gia góp ý các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến chế độ, chính sách¹⁷.

Đặc biệt đầu năm 2024, CĐGD Việt Nam đã tổ chức khảo sát và làm việc tại một số tỉnh, thành phố¹⁸ để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và việc thực hiện chế độ chính sách của người lao động là đội ngũ nhân viên trường học; báo cáo, kiến nghị và đề xuất với Tổng LĐLĐ Việt Nam đề nghị các đơn vị liên quan có những điều chỉnh, bổ sung chế độ, chính sách kịp thời nhằm đảm bảo cuộc sống, ổn định tư tưởng cho đội ngũ nhân viên trường học.

CĐGD Việt Nam tiếp tục duy trì và kiện toàn Tổ Tư vấn pháp luật CĐGD Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028 và triển khai kế hoạch hoạt động trong năm 2024; tiếp nhận và giải đáp, tư vấn các nội dung liên quan đến CBNGNLĐ. Từ đó, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, ý kiến đóng góp và tình hình của CBNGNLĐ trong ngành; kịp thời

¹⁷ Tổ chức tham gia góp ý dự thảo Thông tư “Quy định tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập và giáo viên dự bị đại học”; tham gia Ban soạn thảo xây dựng Luật Nhà giáo và phối hợp với Hội Khoa học Tâm lý - Giáo dục Việt Nam và Hội Cựu Giáo chức Cơ quan Bộ GD&ĐT tổ chức 02 hội thảo góp ý hoàn thiện dự thảo Luật Nhà giáo; góp ý dự thảo hướng dẫn hoạt động của Ban TTND, góp ý dự thảo quy chế khen thưởng của tổ chức công đoàn với Tổng Liên đoàn...

¹⁸ Tại huyện Thanh Chương, Đô Lương tỉnh Nghệ An (tháng 01/2024) và huyện Chi Lăng, Bình Gia tỉnh Lạng Sơn (tháng 3/2024).

tham mưu, kiến nghị, đề xuất với Bộ GD&ĐT, Tổng LĐLĐ Việt Nam có giải pháp tháo gỡ, đảm bảo chế độ chính sách cho CBNGNLĐ.

CDGD Việt Nam hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp phối hợp cùng chuyên môn thực hiện nghiêm túc, hiệu quả dân chủ ở cơ sở; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong thực hiện dân chủ cơ sở; tổ chức Hội nghị tập huấn triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở cho cán bộ công đoàn giáo dục các cấp¹⁹; triển khai đánh giá, chấm điểm và xếp loại Thỏa ước lao động tập thể (đối với các đơn vị ngoài công lập, doanh nghiệp) và tổ chức Hội thảo “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể” nhằm nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn về vai trò, tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể; thực hiện có hiệu quả, đi vào chiều sâu trong công tác đối thoại, hướng tới giải quyết các vấn đề được nhiều đoàn viên, người lao động quan tâm, các vấn đề cốt lõi của tổ chức công đoàn, từng bước nâng cao số lượng, chất lượng thỏa ước lao động tập thể.

Thực hiện chỉ đạo của CDGD Việt Nam, CDGD các cấp đã chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời các văn bản của Đảng, Nhà nước, của ngành và tổ chức Công đoàn; tăng cường công tác giám sát, phản biện xã hội đối với hoạt động của cơ quan, đơn vị; phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt Hội nghị CBCCVC, Hội nghị NLD, tổ chức đối thoại; thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể ở doanh nghiệp và các đơn vị ngoài công lập²⁰. Kiện toàn, củng cố hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và Ủy ban Kiểm tra công đoàn để giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh liên quan đến CBNGNLĐ. Ban Chấp hành các CĐCS đã quan tâm chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động đúng quy định, phát huy được dân chủ trong cơ quan, đơn vị.

Công đoàn các đơn vị nâng cao được vai trò của công đoàn trong cơ chế tự chủ trường học, gắn hoạt động công đoàn với chuyên môn; tích cực, chủ động tham gia quản lý. Nhiều CĐCS trực thuộc có những đóng góp tích cực trong công tác điều hành, quản lý đơn vị, nhất là việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với CBNGNLĐ, góp phần đảm bảo tính dân chủ, công bằng và công khai; hỗ trợ CBNGNLĐ nâng cao năng lực nghề nghiệp để đảm bảo việc làm trong tình hình mới.

CDGD tỉnh/TP đã tích cực chỉ đạo công đoàn các đơn vị, trường học chủ động tham gia quản lý, xây dựng và triển khai thực hiện nhiệm vụ năm; tích cực phối hợp với chuyên môn rà soát việc thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi đối với người lao động; chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện những chủ trương đổi mới của ngành, của tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng các quy định, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu

¹⁹ Hội nghị được tổ chức với sự tham dự của 135 đại biểu là các đồng chí là Chủ tịch, Phó Chủ tịch công đoàn, cán bộ phụ trách công tác dân chủ cơ sở của công đoàn các đơn vị trực thuộc CDGD Việt Nam; các đồng chí Chủ tịch, Phó chủ tịch CDGD các tỉnh/thành phố và các đơn vị trong khối thi đua CDGD Việt Nam.

²⁰ Năm 2024 có 119/119 CĐCS tổ chức Hội nghị CBCCVC (đạt tỷ lệ 100%); 02/02 doanh nghiệp (đạt tỷ lệ 100%); 09/15 trường ngoài công lập tổ chức Hội nghị người lao động (đạt tỷ lệ 60%) và 10/15 tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (đạt tỷ lệ 67%)...

nội bộ; làm tốt chức năng giám sát việc thực hiện pháp luật, các chế độ chính sách liên quan đến CBNGNLD.

3. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn đồng cấp hoàn thiện các quy chế, quy định về thi đua, khen thưởng, đồng thời triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do Ngành phát động: phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”, “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”, “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, cuộc vận động “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn”; làm tốt công tác tôn vinh, khen thưởng các tổ chức, cá nhân tiêu biểu, điển hình; tích cực phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình hay, cách làm tốt²¹. Định kỳ sơ, tổng kết, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động; lựa chọn các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, cuộc vận động để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng. Công tác thi đua khen thưởng được tiếp tục đổi mới. CĐGD Việt Nam chỉ đạo các khối thi đua tổ chức các hoạt động, tọa đàm, hội thảo, chia sẻ kinh nghiệm để nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn của các đơn vị và khối thi đua, tạo sự gắn kết giữa các đơn vị và nâng cao trách nhiệm của các đơn vị khối trưởng, khối phó các khối thi đua.

Các cấp công đoàn đã chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch và tổ chức phát động phong trào thi đua trong cơ quan, đơn vị với các tiêu chí, giải pháp cụ thể, rõ ràng, bảo đảm khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, đúng người, đúng thành tích, có tính động viên, khích lệ, lan tỏa, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia, tạo được không khí thi đua sôi nổi và đạt nhiều kết quả đáng ghi nhận. Việc ký kết giao ước thi đua giữa công đoàn và chuyên môn đồng cấp tại các cơ quan, đơn vị được duy trì hàng năm; việc biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình, tiêu biểu được các đơn vị thực hiện tốt.

Năm 2024, CĐGD Việt Nam đã phát động đợt thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; đồng thời chỉ đạo công đoàn cấp dưới triển khai tại đơn vị tạo khí thế thi đua sôi nổi trong CBNGNLD toàn Ngành. Trong dịp này CĐGD Việt Nam đã tổ chức nhiều hoạt động nổi bật, đặc biệt là tổ chức Lễ trao tặng “Giải thưởng 22/7 - Công đoàn Giáo dục Việt Nam” lần thứ 2²². Giải thưởng là sự động viên những cố gắng vượt khó của CBCĐ trong quá trình tổ chức hoạt động ở cơ sở và đóng góp xây dựng tập thể người lao động đoàn kết, xây dựng đơn vị, trường học ổn định và phát triển. CĐGD Việt Nam phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức Lễ trao tặng Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú, tuyên dương Nhà giáo tiêu biểu năm

²¹ Có 66.128 đề tài, công trình, sáng kiến khoa học được công nhận với giá trị làm lợi trên 34 tỷ đồng.

²² CĐGD Việt Nam tổ chức Lễ trao giải thưởng 22/7 vào sáng 19/7 với gần 100 đại biểu tham dự. Giải thưởng vinh danh 22 CBCĐ tiêu biểu của CĐGD Việt Nam.

2024²³. Chương trình nhằm biểu dương, tôn vinh và tri ân các nhà giáo tiêu biểu, có nhiều sáng tạo và đóng góp cho sự nghiệp giáo dục; đồng thời động viên các nhà giáo vượt khó vươn lên thi đua yêu nước, thực hiện tốt nhiệm vụ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo góp phần phát huy những giá trị, truyền thống tốt đẹp của ngành Giáo dục.

CĐGD Việt Nam đã biểu dương những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Trong năm 2024, Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng 04 cờ thi đua, 08 bằng khen tập thể, 29 bằng khen cá nhân và 03 bằng lao động sáng tạo. CĐCD Việt Nam tặng 18 cờ thi đua, 02 cờ thi đua chuyên đề; tặng bằng khen toàn diện cho 116 tập thể, 175 cá nhân và bằng khen chuyên đề cho 176 tập thể, 497 cá nhân.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng

Thực hiện Kế hoạch công tác nhiệm kỳ 2023-2028, Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam đã ban hành và triển khai 03 chương trình công tác toàn khóa và 02 Nghị quyết chuyên đề đến công đoàn các cấp nhằm góp phần triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội XVI CĐGD Việt Nam. Các chương trình, nghị quyết đều được xây dựng trên tinh thần thực tiễn, khoa học và khả thi.

CĐGD Việt Nam thực hiện và ban hành Kế hoạch về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2024; kiện toàn Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Triển khai các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

CĐGD Việt Nam cũng đẩy mạnh đổi mới và đa dạng hóa các hình thức đào tạo, bồi dưỡng để hỗ trợ CBCĐ, đặc biệt là những người mới tham gia công tác công đoàn lần đầu. Trong năm qua, CĐGD đã tổ chức 05 lớp tập huấn²⁴ với sự tham gia của hơn 500 lượt CBCĐ từ các đơn vị trực thuộc, đồng thời tổ chức tọa đàm về công tác phát triển đoàn viên và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng. Các chương trình tập huấn, bồi dưỡng được thiết kế linh hoạt, bám sát thực tiễn, tập trung vào kỹ năng công tác công đoàn, kiến thức pháp luật, và năng lực tư vấn, hỗ trợ đoàn viên và người lao động.

Trong công tác phát triển đoàn viên, CĐGD Việt Nam đã triển khai nhiều giải pháp hiệu quả, đạt được những kết quả đáng khích lệ. Các CĐCS luôn chủ động trong việc phát triển đoàn viên mới và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng, kết nạp, đảm bảo cả về số lượng và chất lượng. Hầu hết các CĐCS thực hiện

²³ Tại buổi lễ có 21 Nhà giáo nhân dân thuộc các bộ, ngành, địa phương, 65 Nhà giáo ưu tú trực thuộc Bộ GDĐT, và hơn 200 nhà giáo tiêu biểu trên cả nước được vinh danh.

²⁴ Hội nghị tập huấn công tác Tuyên giáo, Hội nghị tập huấn công tác Nữ công, VSTB phụ nữ và BĐG, Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho CBCĐ cơ sở, Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho CBCĐ CTTTCS và CĐCS trực thuộc cấp trên TTCS, Hội nghị tập huấn công tác dân chủ cơ sở.

tốt chế độ sinh hoạt định kỳ của Ban Thường vụ và Ban Chấp hành công đoàn với nội dung thiết thực và cụ thể.

Trong năm 2024, các công đoàn trực thuộc đã tuyên truyền, vận động và kết nạp được 1.538 đoàn viên mới. Bên cạnh đó, 1.315 đoàn viên ưu tú đã được giới thiệu cho Đảng xem xét, trong đó có 1.216 người được kết nạp vào Đảng. Các đơn vị cũng tổ chức 165 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho hơn 4.000 lượt cán bộ công đoàn. Nhiều đơn vị còn tổ chức các hoạt động trao đổi, học hỏi kinh nghiệm giữa cán bộ công đoàn của các đơn vị trong và ngoài khối thi đua.

5. Công tác nữ công, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

Năm 2024, CĐGD các cấp đã chủ động bám sát các chương trình công tác nữ công công đoàn, nhiệm vụ trọng tâm của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) Ngành để tuyên truyền, giáo dục, vận động nữ CBNGNLĐ không ngừng rèn luyện và nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chính trị, năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức và các kỹ năng ứng xử; đổi mới, sáng tạo trong các hoạt động giáo dục, đào tạo; đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Đồng thời công đoàn các đơn vị đã tổ chức các hoạt động nữ công phù hợp với thực tiễn, thiết thực hiệu quả, phong trào thi đua luôn đổi mới, sáng tạo, sát với yêu cầu thực tiễn, khuyến khích đông đảo nữ CBNGNLĐ tham gia; nhiều tập thể, cá nhân là những tấm gương sáng vừa “Giỏi việc trường” vừa “Đảm việc nhà”, góp phần nâng cao vị thế phụ nữ ngành Giáo dục .

CĐGD Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền, đặc biệt tuyên truyền các nội dung liên quan đến công tác nữ công, gia đình và trẻ em²⁵; vận động nữ CBNGNLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, các cuộc vận động, trong đó đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” giai đoạn 2021-2025, phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức các hoạt động thiết thực và hiệu quả, nhằm bảo vệ, chăm lo, hỗ trợ và biểu dương khen thưởng cho nữ CBNGNLĐ.

CĐGD Việt Nam có ý kiến đề xuất, kiến nghị những vấn đề liên quan đến quyền lợi của nữ CBNGNLĐ ngành Giáo dục, nhất là nội dung về lao động nữ, tuổi nghỉ hưu của giáo viên mầm non, đặc biệt tham gia vào quá trình xây dựng Luật Nhà giáo. Phối hợp với Ban VSTBPN Bộ GD&ĐT thành lập các đoàn kiểm tra công tác VSTBPN tại các Sở GD&ĐT, các cơ sở giáo dục về việc thực hiện các nội dung về công tác nữ theo Kế hoạch hành động VSTBPN và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030.

²⁵ Nghị quyết 11- NQ/TW và Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 20/01/2018 về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; Hướng dẫn số 06- HD/BTGTW ngày 23/7/2021 của Ban Tuyên giáo trung ương về triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030; Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình; Kế hoạch số 104/KH-TLĐ về việc thực hiện Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021- 2030 và Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021 -2025, định hướng đến năm 2030; truyền thông, tuyên truyền về “Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình” và Luật Phòng, chống bạo lực gia đình sửa đổi.

CDGD Việt Nam tổ chức triển lãm trưng bày, giới thiệu sản phẩm khoa học và chuyên gia công nghệ của nữ cán bộ, giảng viên các cơ sở giáo dục đại học; tổ chức gặp mặt, tọa đàm về công tác nghiên cứu khoa học trong nữ cán bộ, giảng viên trường đại học; phối hợp với các cơ quan báo chí, Đài Truyền hình Việt Nam viết tin bài, xây dựng phóng sự về tấm gương nữ cán bộ công đoàn, nữ cán bộ, nhà giáo tiêu biểu trong hoạt động công đoàn, trong công tác giảng dạy, học tập và xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân nữ CBNGNLD tiêu biểu trong công tác, giảng dạy, nghiên cứu khoa học, trong phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”²⁶.

CDGD các cấp có nhiều đổi mới, sáng tạo trong công tác tuyên truyền, giáo dục và vận động nữ CBNGNLD vừa “Giỏi việc trường” vừa “Đảm việc nhà”. Bên cạnh đó, công đoàn các đơn vị tùy vào tình hình thực tế của đơn vị và nguyện vọng của CBCĐ đã tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo cho nữ, cho con CBNGNLD.

- Tuyên truyền, vận động và hỗ trợ nữ CBNGNLD học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số trong quản lý, giảng dạy và công tác; triển khai chương trình sách giáo khoa đổi mới phổ thông; đổi mới đào tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, tự chủ đại học.

- Tham mưu có cơ chế riêng hỗ trợ cho nữ CBNGNLD nâng cao năng lực nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học, quan tâm xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ nữ giảng viên trẻ; chủ động nắm tình hình và có giải pháp hỗ trợ kịp thời nữ CBNGNLD khi gặp khó khăn;

- Tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm, gặp mặt với các nội dung tìm hiểu, phổ biến kiến thức nuôi dạy con, chăm sóc sức khỏe sinh sản; chăm lo và tổ chức tốt cuộc sống gia đình, phụng dưỡng bố mẹ, dạy các con chăm ngoan, học giỏi, hiếu thảo, xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, tiến bộ, văn minh.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo về vật chất và tinh thần cho nữ CBNGNLD, cho con của CBNGNLD: Tổ chức các hoạt động tôn vinh khen thưởng các tập thể, cá nhân nữ CBNGNLD tiêu biểu trong công tác, giảng dạy, nghiên cứu khoa học, trong phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; biểu dương, khen thưởng con CBNGNLD có thành tích trong học tập và rèn luyện; tổ chức tham quan, nghỉ mát, giao lưu trao đổi kinh nghiệm, các buổi sinh hoạt nói chuyện, sinh hoạt chuyên đề; thăm hỏi, hỗ trợ nữ CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo...

Kết quả, trong năm 2024 có 345 tập thể và hơn 5.000 nữ CBNGNLD đạt danh hiệu “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” cấp cơ sở; 52 tập thể, 84 cá nhân được CDGD Việt Nam tặng Bằng khen “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; 01 nữ đoàn viên công đoàn được Tổng LĐLĐ Việt Nam khen thưởng danh hiệu “Cán bộ nữ công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc”, 01 nữ đoàn viên công đoàn được trao tặng giải thưởng “Phụ nữ Việt Nam” và 03 nữ đoàn viên công đoàn được trao tặng kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam” của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam.

²⁶ CDGD Việt Nam tặng Bằng khen cho 25 giảng viên, nhà khoa học nữ có thành tích trong phong trào nghiên cứu khoa học và đổi mới sáng tạo và 52 tập thể, 84 cá nhân có thành tích tốt trong phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”

6. Công tác kiểm tra, giám sát

Năm 2024, CĐGD Việt Nam đã ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó tập trung kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam²⁷; kiểm tra công tác thu, chi Đại hội nhiệm kỳ 2023 - 2028; kiểm tra công tác quản lý tài chính²⁸, tài sản công đoàn cùng cấp và cấp dưới và một số nhiệm vụ theo chỉ đạo của Ủy ban Kiểm tra Tổng LĐLĐ Việt Nam; chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát.

Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo UBKT các cấp thực hiện nghiêm túc và hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, tập trung vào các nội dung trọng tâm. Các hình thức kiểm tra được áp dụng linh hoạt, bao gồm kiểm tra định kỳ, đột xuất, trực tiếp và gián tiếp. Đặc biệt, chú trọng việc kiểm tra và giám sát các hoạt động thu, phân bổ, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Công tác tiếp nhận phản ánh, giải đáp thắc mắc của đoàn viên và người lao động cũng được triển khai kịp thời để đưa ra kiến nghị với lãnh đạo các đơn vị. Hàng năm, các đơn vị tiến hành tổng kết, đánh giá hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm và đề xuất giải pháp để công tác kiểm tra, giám sát đạt hiệu quả cao hơn.

Thực hiện sự chỉ đạo từ CĐGD Việt Nam, các công đoàn cấp trên trực tiếp và công đoàn cơ sở trực thuộc đã tích cực đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát. UBKT công đoàn đã tham mưu hiệu quả cho BCH, BTV trong việc xử lý các kiến nghị của CBNGNLĐ theo quy định pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Công tác tiếp nhận phản ánh của CBNGNLĐ được thực hiện nghiêm túc; nhiều CĐCS kịp thời nắm bắt các ý kiến liên quan đến chế độ chính sách, phân công lao động và vị trí việc làm, qua đó giải đáp hoặc kiến nghị với lãnh đạo đơn vị để đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Các CĐCS cũng chú trọng nâng cao số lượng và chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, đáp ứng các chỉ tiêu theo chỉ đạo của CĐGD Việt Nam. Các đơn vị được kiểm tra trong năm đều nghiêm túc khắc phục những hạn chế theo kiến nghị từ UBKT CĐGD Việt Nam.

Qua kiểm tra cho thấy đa số các đơn vị được kiểm tra đều triển khai thực hiện đúng các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động được các cấp công đoàn quan tâm, phối hợp thực hiện tốt; công tác ký kết và thực hiện quy chế phối hợp với chuyên môn đồng cấp, việc ban hành quy chế hoạt động, chương trình

²⁷ CĐGD Việt Nam tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với 01 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 12 công đoàn cơ sở trực thuộc; các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kiểm tra việc chấp hành Điều lệ được 37 cuộc, trong đó 5 cuộc đối với công đoàn cùng cấp và 32 cuộc đối với công đoàn cấp dưới. Các công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra được 416 cuộc, trong đó có 89 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cùng cấp và 327 cuộc đối với công đoàn cấp dưới.

²⁸ CĐGD Việt Nam tổ chức kiểm tra 02 cuộc kiểm tra đồng cấp trong đó có 01 cuộc kiểm tra tài chính tài sản đồng cấp, 01 cuộc kiểm tra công tác thu, chi Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XVI. Kiểm tra 02 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 12 CĐCS, đạt 100% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao năm 2024; Các công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc đã kiểm tra tài chính công đoàn đồng cấp đạt 5/5 đơn vị (đạt 100% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao năm 2024), kiểm tra công đoàn cấp dưới được 48 cuộc; công đoàn cơ sở đã kiểm tra tài chính công đoàn đồng cấp được 76 cuộc; kiểm tra công đoàn cấp dưới được 196 cuộc

công tác toàn khóa, phân công nhiệm vụ của BCH, UBKT nhiệm kỳ 2023 - 2028 được các đơn vị thực hiện theo quy định.

7. Công tác tài chính

CĐGD Việt Nam đã thực hiện và chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế toán có đủ năng lực đáp ứng yêu cầu quản lý tài chính, tài sản theo quy định. Các CĐCS giám sát, thúc đẩy việc trích nộp kinh phí công đoàn²⁹, thực hiện việc thu nộp đoàn phí công đoàn đúng và đủ.

Năm 2024, CĐGD Việt Nam đã tích cực triển khai nhiều giải pháp đổi mới trong công tác quản lý tài chính. Các đơn vị trực thuộc được hướng dẫn và hỗ trợ sử dụng phần mềm tài chính công đoàn theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Đồng thời, chỉ đạo việc mở tài khoản công đoàn tại các đơn vị, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin nhằm tăng cường tính minh bạch, hiệu quả và công khai trong quản lý tài chính, tài sản.

CĐGD Việt Nam cũng chú trọng khai thác tối đa các nguồn lực tài chính, tài sản hiện có, đồng thời tích cực tìm kiếm các nguồn thu từ xã hội hóa, tạo thêm nguồn lực để tổ chức công đoàn hoạt động ngày càng hiệu quả. Đặc biệt, việc cấp kinh phí công đoàn được thực hiện theo lịch trình rõ ràng, đối với đơn vị nộp qua 01 tài khoản công đoàn được cấp về trong vòng 24 tiếng kể từ thời gian nộp, định kỳ trước ngày 15 hàng tháng đối với đơn vị nộp về tài khoản CĐGD Việt Nam, giúp các đơn vị có kế hoạch cụ thể trong việc triển khai các hoạt động công đoàn và thúc đẩy ý thức thu nộp kinh phí đúng hạn.

Hầu hết các đơn vị trực thuộc đã thực hiện nghiêm túc các quy định về thu, chi và quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Hồ sơ, chứng từ và sổ sách đều được lập đầy đủ, đúng quy định, góp phần nâng cao chất lượng quản lý tài chính. Việc ứng dụng phần mềm tài chính không chỉ giúp giảm sai sót mà còn tăng cường hiệu quả quản lý, hỗ trợ các đơn vị nhanh chóng nắm bắt tình hình tài chính.

Tuy nhiên, một số đơn vị vẫn gặp khó khăn trong việc xây dựng và hoàn thiện dự toán, quyết toán, dẫn đến tình trạng báo cáo chậm hoặc chưa đầy đủ. CĐGD Việt Nam đã kịp thời tổ chức các buổi tập huấn³⁰ và hỗ trợ trực tiếp, đảm bảo việc quản lý tài chính tại các đơn vị ngày càng chặt chẽ và hiệu quả hơn.

8. Công tác đối ngoại

Công tác đối ngoại và hợp tác quốc tế của CĐGD Việt Nam đã diễn ra ổn định và hiệu quả do luôn bám sát các định hướng đối ngoại của Nhà nước, nhất là việc thúc đẩy hợp tác đa phương hóa và đa dạng hóa. CĐGD Việt Nam luôn duy trì cũng

²⁹ Năm 2024, số nộp kinh phí công đoàn đạt 121% so với dự toán đầu năm. Đặc biệt có những đơn vị đã truy thu được kinh phí công đoàn nợ đọng nhiều năm.

³⁰ Tổ chức 02 cuộc tập huấn nghiệp vụ công tác tài chính công đoàn cho CBCĐ cơ sở, CBCĐ cấp trên TTCS và CĐCS trực thuộc cấp trên TTCS

cố quan hệ với các thành viên trong Hội đồng Giáo giới ASEAN và Hàn Quốc (ACT+1), mở rộng mối quan hệ song phương với các tổ chức CĐGD các nước trên thế giới³¹. Đặc biệt với tư cách là thành viên có uy tín trong ACT+1, CĐGD Việt Nam luôn đề xuất và đưa ra các nội dung thảo luận trong Hội nghị ACT+1 gắn liền với hoạt động giáo dục và hoạt động công đoàn đang thực hiện và triển khai ở Việt Nam, góp phần nâng cao năng lực, vị thế của CĐGD Việt Nam trong cộng đồng và trên trường quốc tế.

Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam cũng tăng cường đẩy mạnh các hoạt động kết nối với Khối thi đua công đoàn ngành Trung ương và các doanh nghiệp để thúc đẩy hỗ trợ, hợp tác.

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm chính

Trong năm 2024, CĐGD Việt Nam đã chủ động bám sát chỉ đạo của cấp ủy Đảng và công đoàn cấp trên, xây dựng và triển khai các Chương trình công tác nhiệm kỳ, Nghị quyết chuyên đề của ban chấp hành đảm bảo yêu cầu đổi mới giáo dục, đổi mới hoạt động của tổ chức Công đoàn. Các phương thức và nội dung hoạt động công đoàn đã được đổi mới, đa dạng và đi vào chiều sâu, đặc biệt là hướng về cơ sở. CĐGD Việt Nam tích cực chỉ đạo các cấp công đoàn nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng các dự thảo Luật liên quan đến quyền lợi của CBNGNLĐ, đồng thời hướng dẫn các cấp tổ chức hiệu quả công tác chăm lo cho CBNGNLĐ. Công đoàn cũng đã thực hiện tốt công tác dân chủ cơ sở, tổ chức đối thoại, ký kết Thỏa ước lao động tập thể và giám sát quyền lợi hợp pháp của CBNGNLĐ. Các hoạt động trong năm vừa qua của CĐGD Việt Nam phong phú, thiết thực và kịp thời, đáp ứng nhu cầu thực tiễn của cơ sở, thu hút được sự tham gia đông đảo của CBNGNLĐ. Vị thế và vai trò của CĐGD Việt Nam ngày càng được củng cố, tạo được niềm tin và sự gắn bó của CBNGNLĐ với tổ chức Công đoàn.

Các cấp công đoàn đã tận dụng sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể để tổ chức thành công các hoạt động công đoàn. Các nhiệm vụ trọng tâm của năm đã được thực hiện hiệu quả, với nhiều chỉ tiêu và kế hoạch đạt và vượt mức. Các đơn vị đã chủ động đổi mới phương thức hoạt động để thích ứng với tình hình mới, đồng thời tiếp tục làm tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp và chính đáng của CBNGNLĐ, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại các cơ quan, đơn vị, nhà trường.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

³¹ Năm 2024, CĐGD Việt Nam tham dự Hội nghị ACT+1 lần thứ 38 tổ chức tại Thái Lan; thăm và làm việc với CĐGD Thổ Nhĩ Kỳ; tiếp đón làm việc với Tổng Công đoàn Mông Cổ, Tổng công đoàn Nhật Bản, CĐGD và Nghiên cứu khoa học Ai Cập, CĐGD Thổ Nhĩ Kỳ sang thăm và làm việc tại Việt Nam.

- Nội dung tuyên truyền giáo dục ở một số đơn vị đôi khi chỉ lồng ghép triển khai, quán triệt trong các buổi sinh hoạt của chuyên môn, chưa mang màu sắc riêng của tổ chức Công đoàn, chưa tạo được hiệu ứng tuyên truyền trong đội ngũ CBNGNLĐ và trong cộng đồng.

- Một số đơn vị còn lúng túng trong tổ chức thực hiện, các văn bản chỉ đạo của công đoàn cấp trên; một số đơn vị nghiệp vụ còn hạn chế, việc thông tin báo cáo định kỳ và báo cáo chuyên đề tại một số CĐCS chưa được chú trọng thực hiện và thiếu kịp thời.

2.2. Nguyên nhân

- Một số CĐCS chưa thực sự chủ động trong hoạt động, phụ thuộc nhiều vào chuyên môn, lúng túng trong việc triển khai, tổ chức các hoạt động công đoàn.

- Ở một số đơn vị, việc chỉ đạo, hỗ trợ, tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động còn chưa được các cấp lãnh đạo đơn vị quan tâm đúng mức; một số ít CBCĐ chưa dành thời gian thỏa đáng cho hoạt động công đoàn; chưa tích cực đổi mới, chưa nhạy bén với thực tiễn; việc nghiên cứu nghiệp vụ công đoàn đặc biệt là những kiến thức cần thiết để đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động còn hạn chế.

IV. MỘT SỐ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Với Tổng LĐLĐ Việt Nam

- Chỉ đạo việc tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng ngành nghề phù hợp với chủ trương và tình hình mới.

- Bổ sung chế độ thu hút cán bộ có năng lực và uy tín cao ở các đơn vị tham gia công tác kiêm nhiệm tại công đoàn cơ sở.

2. Với Bộ GD&ĐT

- Đề xuất xây dựng chế độ chính sách, quan tâm đến thu nhập, đời sống của nhóm nhân viên trường học để tháo gỡ khó khăn cho nhóm người lao động này ở các đơn vị, trường học.

- Chỉ đạo các đơn vị trong ngành quan tâm, tạo điều kiện về mọi mặt để công đoàn các đơn vị thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong nhiệm kỳ mới.

- Tiếp tục quan tâm phối hợp và tạo điều kiện để CĐGD Việt Nam thực hiện tốt các kế hoạch, chương trình công tác đã đề ra trong nhiệm kỳ 2023 - 2028.

PHẦN THỨ HAI NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

Năm 2025 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là năm tiến hành Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và là năm đầu tiên triển khai thực hiện Chiến lược giáo dục đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Để thực hiện hiệu quả các quan điểm, chỉ đạo của Đảng, Chính phủ về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 91-KL/TW của Bộ Chính trị tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI “Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế” và Nghị quyết số 02 -NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, hoạt động công đoàn cần tập trung đẩy mạnh nỗ lực từ mỗi cá nhân đoàn viên, gắn kết tạo thành sức mạnh tập thể góp phần vào sự phát triển của mỗi cơ sở giáo dục, trường học, tạo sự ổn định và phát triển chung cho toàn ngành; tích cực đổi mới, sáng tạo, nâng cao hiệu quả từ mỗi công việc được giao.

Năm 2025, với chủ đề “*Tập trung phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh*”, CĐGD Việt Nam tập trung chỉ đạo, hướng dẫn và tạo điều kiện tốt nhất để công đoàn ở cơ sở có thể tổ chức được các hoạt động hiệu quả, thiết thực, có chiều sâu, thu hút được sự quan tâm, tham gia của đông đảo CBNGNLĐ, từ đó nâng cao vị thế của tổ chức, thu hút được người lao động tham gia vào tổ chức công đoàn; làm tốt công tác tham mưu và nghiêm túc triển khai các chỉ đạo của cấp ủy cơ sở. Là năm tiếp tục triển khai thực hiện sắp xếp, tinh giản bộ máy trong hệ thống chính trị theo Nghị quyết 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, CĐGD các cấp tích cực phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn đồng cấp để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CBNGNLĐ, tuyên truyền vận động CBNGNLĐ xác định trách nhiệm của mỗi cá nhân trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước về sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, hoạt động hiệu lực, hiệu quả để vừa đảm bảo thực hiện tốt chức năng của tổ chức công đoàn vừa thúc đẩy quá trình vận động phát triển có tính bền vững của cơ quan, đơn vị. CĐGD Việt Nam tuyệt đối thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Bộ GD&ĐT, bám sát các chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam trong tổ chức, chỉ đạo và điều hành; đồng hành cùng Bộ GD&ĐT trong việc xây dựng đội ngũ đủ mạnh để thực hiện nhiệm vụ đổi mới căn bản toàn diện, tạo dựng môi trường sư phạm cởi mở, văn minh và tiên bộ.

Để đảm bảo thực hiện được những nội dung trên, các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

1. Thực hiện hiệu quả chức năng đại diện cho CBNGNLĐ

- Công đoàn các cấp trong ngành tích cực, chủ động tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Nhà giáo sau khi được Quốc hội thông qua; nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng cơ chế, chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của CBNGNLĐ, tập trung là Luật Việc làm (sửa đổi), các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) và các văn bản pháp luật khác có liên quan.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện dân chủ ở cơ sở theo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn của CĐGD Việt Nam; chú trọng công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Công đoàn các cơ sở giáo dục đại học, các trường cao đẳng sư phạm, các đơn vị hành chính sự nghiệp thực hiện nghiêm túc, hiệu quả vai trò đại diện trong các Hội đồng trường, hội đồng thành viên; nắm bắt và phản ánh tâm tư, nguyện vọng, thực tiễn đời sống của CBNGNLĐ, diễn biến tư tưởng và những vấn đề phát sinh về đời sống việc làm, thu nhập trong quá trình đổi mới giáo dục đại học, các trường thực hiện tự chủ theo quy định... tạo môi trường lao động hiện đại, văn minh trên nền tảng các mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, xây dựng đơn vị trường học phát triển bền vững.

- Thực hiện ký kết thỏa ước lao động tập thể với các nội dung có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật, nhất là nội dung về tiền lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động và sự công hiến, đóng góp cho sự phát triển chung của cơ quan, đơn vị.

- CĐGD Việt Nam thực hiện khảo sát, nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, từ đó tập hợp nhu cầu của CBNGNLĐ trong ngành Giáo dục, phản ánh kịp thời đến các cơ quan chức năng kịp thời có các giải pháp mang tính vĩ mô. CĐGD Việt Nam tập trung nghiên cứu, rà soát, phát hiện và tham mưu, đề xuất để các cơ quan có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung các chế độ chính sách phù hợp, tương thích với yêu cầu mới đặt ra đối với trường học và người lao động trong ngành. Đồng thời nghiên cứu các biện pháp chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện tốt nhất chức năng đại diện cho CBNGNLĐ ngay tại cơ sở giáo dục, trường học.

2. Phối hợp thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ CBNGNLĐ

- Công đoàn các cơ sở giáo dục, trường học phối hợp cùng chuyên môn đồng cấp tham mưu với cấp ủy và cùng tham gia thực hiện đúng, đủ các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của CBNGNLĐ. Đặc biệt trong bối cảnh các đơn vị thực hiện sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, mỗi CBNGNLĐ đều phải thực hiện nhiệm vụ đổi mới, nâng cao năng lực nghề nghiệp để có thể đáp ứng với yêu cầu ngày càng cao của xã hội đối với giáo dục. Công đoàn cần kịp thời có tiếng nói để bảo vệ đoàn viên của

mình khi có hiện tượng vi phạm, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và danh dự, nhân phẩm của nhà giáo, người lao động.

- Tập trung các nguồn lực chăm lo phúc lợi cho CBNGNLD trong tình hình mới; tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp cùng chính quyền, chuyên môn quan tâm chăm lo ổn định việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động; quan tâm, chăm lo kịp thời đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, không may mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh,... nhất là trong dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025. Đồng thời có giải pháp để người lao động có cơ hội thể hiện năng lực, giá trị bản thân trong những việc làm cụ thể đóng góp vào sự phát triển chung của đơn vị từ đó có điều kiện cải thiện, nâng cao thu nhập, nâng cao chất lượng cuộc sống, yên tâm, gắn bó và tận tâm cống hiến cho cơ quan, đơn vị, cho ngành và cho đất nước.

- Các cấp công đoàn nghiên cứu, đề xuất triển khai những giải pháp nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, góp phần tạo cảnh quan sư phạm thân thiện, lành mạnh, an toàn, nâng cao chất lượng môi trường làm việc. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân”, “Tháng an toàn vệ sinh lao động”... với những hình thức phù hợp, hiệu quả, có ý nghĩa thiết thực.

- Chủ động dự báo tình hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn: tổ chức thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động, trong đó quan tâm nội dung việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động.

- Tích cực hỗ trợ, tư vấn pháp lý cho người lao động; tăng cường kỹ năng tự bảo vệ cho người lao động; hướng dẫn đoàn viên hoặc tập hợp những vấn đề cần tư vấn pháp lý của đơn vị gửi về CĐGD Việt Nam để thực hiện việc hỗ trợ pháp lý; nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổ Tư vấn pháp luật CĐGD Việt Nam.

- Chú trọng công tác chăm lo, bảo vệ, phát triển đội ngũ nữ CBNGNLD; phối hợp triển khai Kế hoạch hành động về bình đẳng giới và đánh giá, sơ kết giai đoạn 2021-2025. Tiếp tục triển khai phong trào “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” và vì sự tiến bộ phụ nữ trong ngành Giáo dục.

3. Chủ động tham gia quản lý nhà nước

- Công đoàn phát huy chức năng quản lý của tổ chức, tham gia đầy đủ, hiệu quả các hội đồng có liên quan đến CBNGNLD, đặc biệt là vai trò chủ động của Chủ tịch công đoàn các đơn vị, trường học; động viên CBNGNLD nâng cao ý thức trách nhiệm, phát huy sáng kiến, cải tiến nâng cao chất lượng, hiệu quả ở mỗi vị trí việc làm, đồng thời chủ động, tích cực đóng góp ý kiến xây dựng và hoàn thiện các cơ chế quản lý, các quy định của nội bộ cơ quan, trường học; đề xuất giải pháp đổi mới nội dung,

phương pháp nhằm nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo; các kế hoạch, chiến lược phát triển đơn vị, trường học và ngành Giáo dục...

- Thường xuyên rà soát, bổ sung quy chế phối hợp giữa công đoàn với chính quyền, chuyên môn trong đó có các nội dung cùng chung trách nhiệm quản lý, xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học. Công đoàn các đơn vị phối hợp xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tạo dựng cơ chế quản lý dân chủ, văn minh, tiến bộ.

- Thực hiện tốt công tác tôn vinh khen thưởng, động viên, tạo động lực, truyền cảm hứng cho người lao động, tạo dựng môi trường làm việc tốt, người lao động có cơ hội đóng góp, hưởng lợi từ chính sự đóng góp, xây dựng của mình.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động CBNGNLD học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ tổ quốc trong tình hình mới

- Tập trung triển khai thực hiện Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023 - 2028. Tổ chức tuyên truyền, tham gia các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước, của Ngành, của tổ chức công đoàn.

- Công đoàn tập trung đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền; tích cực tuyên truyền và tham gia thực hiện nhiệm vụ phục vụ tổ chức đại hội đảng các cấp. Tổ chức các buổi sinh hoạt chính trị, các diễn đàn cập nhật kịp thời các thông tin thời sự, các chỉ đạo của Đảng, của cấp trên và của chuyên môn để cụ thể hóa trong các hoạt động truyền thông tới CBNGNLD đảm bảo hiệu quả.

Tận dụng tính hiệu quả của công nghệ và các nền tảng số tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền để đoàn viên, CBNGNLD hiểu, nắm rõ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ liên quan đến người lao động nói chung và người lao động của ngành Giáo dục nói riêng. Tiếp tục duy trì cơ chế khen thưởng, kỷ luật để đoàn viên, CBNGNLD thực hiện nghiêm túc việc sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật.

- Tích cực phối hợp tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho CBNGNLD theo Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị. Tổ chức các hội nghị, hội thảo, các buổi họp công đoàn để trao đổi, chia sẻ thông tin, hỗ trợ nâng cao nhận thức về yêu cầu của cuộc cách mạng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, xây dựng xã hội số, công dân số... đối với mỗi CBNGNLD; đưa nội dung "Sự cần thiết phải nâng cao năng lực nghề nghiệp" vào các chương trình công tác. Từ đó nâng cao ý thức tự học, tự bồi dưỡng, tự nâng cao năng lực bản thân cùng với các nhiệm vụ học tập, nghiên cứu khoa học được giao để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo vị trí việc làm, đảm bảo cuộc sống cá nhân và đóng góp cho sự phát triển của đơn vị, trường học và cộng đồng.

- Công đoàn tiếp tục triển khai Kế hoạch 103/KH-CĐN, tổ chức và nâng cao hiệu quả các nhóm "Nhà giáo cùng nhau phát triển", ở các trường học để đoàn viên

có cơ hội và điều kiện giúp đỡ nhau phát triển bản thân, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong các công việc cụ thể; vận động và tham mưu cơ chế tạo điều kiện cho CBNGNLD đi học tập, giao lưu trong chuyên môn, xây dựng “Nhóm nghiên cứu khoa học mạnh”...

- Tăng cường xây dựng “Trường học hạnh phúc” với các tiêu chí đặt ra với cá nhân, môi trường làm việc và các mối quan hệ lao động tại mỗi đơn vị, trường học; thúc đẩy, nâng cao chất lượng cuộc vận động xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa. Phối hợp trong việc đăng ký, chấm điểm, đánh giá, xếp loại cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa.

5. Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động trong ngành

- Tiếp tục triển khai các phong trào thi đua, cuộc vận động, trọng tâm là “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” giai đoạn 2020-2025; “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” và các phong trào thi đua, cuộc vận động khác đảm bảo phù hợp, hiệu quả.

Công đoàn các đơn vị tổ chức tổng kết các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025, tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến tại cấp mình, đồng thời lựa chọn, giới thiệu tập thể, cá nhân tiêu biểu tham dự Hội nghị điển hình tiên tiến của CĐGD Việt Nam giai đoạn 2025-2030 và của ngành Giáo dục, hướng tới kỉ niệm 80 năm xây dựng và phát triển ngành Giáo dục Việt Nam.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo đúng nguyên tắc, quy định, kịp thời, đúng đối tượng nhằm động viên, khích lệ, tạo động lực phấn đấu, cống hiến cho đội ngũ CBNGNLD, chú trọng những tấm gương vượt khó, sáng tạo, đổi mới, nỗ lực cống hiến vì lợi ích chung.

- Đẩy mạnh việc phát hiện và tuyên truyền nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, gương sáng nhà giáo, gương cán bộ công đoàn tiêu biểu trong ngành Giáo dục để biểu dương, khen thưởng kịp thời, có sức lan tỏa.

6. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh

- Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm đối với đội ngũ CBNGNLD và sự tham gia của các cấp công đoàn trong quá trình tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, đảm bảo chế độ, chính sách và quyền lợi của CBNGNLD. Rà soát, tham mưu chế độ chính sách đối với cán bộ công đoàn các cấp và thu hút, giữ chân cán bộ có năng lực làm việc trong tổ chức công đoàn.

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong giai đoạn mới, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia tổ chức CĐCS, tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số CBNGNLD, nhất là tại các trường học ngoài công lập. Tăng cường đầu tư các nguồn

lực cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

- Công đoàn tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; đẩy mạnh thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) và Luật Công đoàn; chú trọng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp. Chủ động phối hợp với chuyên môn trong việc tổ chức cho CBNGNLD tham gia góp ý, xây dựng văn kiện Đại hội Đảng và thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp theo đúng quy định.

7. Công tác tài chính công đoàn

- Tổ chức tốt công tác thu tài chính công đoàn theo kế hoạch. Quản lý chặt chẽ công tác thu, chi, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; chi tiêu tiết kiệm, phục vụ tốt hoạt động của tổ chức Công đoàn. Vận động, huy động các nguồn lực để chăm lo cho CBNGNLD và hoạt động công đoàn.

- Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số, nhất là trong công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý tài chính, tài sản công đoàn và quản lý đoàn viên; xây dựng hệ thống biểu mẫu báo cáo, thống kê; đảm bảo thông tin 2 chiều giữa công đoàn cấp trên và cấp dưới chính xác, kịp thời.

8. Thực hiện hiệu quả chức năng tham gia kiểm tra, giám sát

- Công đoàn chỉ đạo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân; có giải pháp nâng cao năng lực và trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân; động viên và tạo điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt nhất chức năng, nhiệm vụ, góp phần nâng cao chất lượng công tác quản lý và vận hành cơ quan, đơn vị theo đúng các quy định liên quan.

- Công đoàn thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật về lao động và các quy định khác có liên quan đến quyền và nghĩa vụ CBNGNLD một cách khách quan với ý thức xây dựng thông qua các kênh trực tiếp và gián tiếp; nắm bắt dư luận, phân tích và phản ánh đúng địa chỉ, phản hồi đúng đối tượng tạo sự thấu hiểu và nâng cao tinh thần trách nhiệm của mỗi đoàn viên công đoàn trong việc làm chủ tập thể.

- Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra, phát huy vai trò của công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật trong xây dựng tổ chức công đoàn. Tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy chế, quy định về quản lý tài sản công đoàn; tăng cường công tác kiểm tra tài chính, nhất là kiểm tra tài chính cùng cấp và kiểm tra công tác thu, chi, quản lý, sử dụng và thực hiện công khai minh bạch tài chính của công đoàn cơ sở. Đẩy mạnh công tác giám sát thường xuyên để sớm phát hiện, phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm. Chú trọng việc theo dõi, đôn đốc, giám sát quá trình khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm tra, giám sát. Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của CBNGNLD.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm 2024 và nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 của CĐGD Việt Nam. CĐGD Việt Nam sẽ tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ CĐGD các cấp phát huy nội lực, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, của công đoàn cấp trên, sự ủng hộ của chuyên môn, sự hỗ trợ của các tổ chức đoàn thể trong và ngoài nhà trường, đơn vị để có các giải pháp hỗ trợ, động viên CBNGNLĐ tích cực thực hiện các chủ trương đổi mới của ngành và tổ chức Công đoàn, nỗ lực phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị và mục tiêu, nhiệm vụ năm 2025.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- LĐ và các Ban CĐGDVN;
- CĐ các đơn vị trực thuộc CĐGDVN (để t/h);
- CĐGD các tỉnh/TP (để phối hợp t/h);
- Lưu: VT, VP.



Nguyễn Ngọc Ân